A Magyar Suzuki Zrt. kÃ¶zlemÃ©nye a lÃ©tszÃ¡mcsÃ¶kkentÃ©ssel kapcsolatban

Wednesday, 17 December 2008

Esztergom, 2008. december 16. – A megváltozott világpiaci helyzet és az értékesítés Európa-szerte tapasztalt drasztikus visszaesése miatt a Magyar Suzuki Zrt. termelését a szÅ±külÅ‘ gépjármÅ±piachoz igazítva, létszámleépítésre kényszerül. A globális recesszió által elÅ‘idézett helyzetben a Magyar Suzuki Zrt. döntései elsÅ‘sorban a vállalat pénzügyi stabilizációjára és a lehetÅ‘ legtöbb munkahely megmentésére irányulnak.

A világméretÅ± pénzügyi és gazdasági válság, valamint a piaci feltételek romlása következtében a Magyar Suzuki Zrt. értékesítési darabszámai drasztikusan csökkentek, így a kereslethez alkalmazkodva a termelés csökkentése vált szükségessé. A pillanatnyi elÅ‘rejelzés szerint a jövÅ‘ évi gyártási terv egyelÅ‘re 210 ezer gépkocsi, ez azonban a 2009-es értékesítési eredmények függvényében változhat. A helyzet minél pontosabb értékelése és az optimális döntések meghozatala érdekében a következÅ‘ hónapokban a Magyar Suzuki Zrt. kiemelt figyelemmel kíséri a piaci fejleményeket, és gyártási tervét havonta felülvizsgálja. 2008. december 8-tól a gyártás visszatért a kétmÅ±szakos munkarendhez. Ez egyelÅ‘re ideiglenes megoldás, ami az év végi leállásig lesz hatályban. 2009. január 5-étÅ‘l a klasszikus ötnapos, kétmÅ±szakos-kétcsoportos munkarend lép érvénybe. A megváltozott munkarend bevezetésének következtében a vállalat 1200 fÅ‘s létszámleépítésre kényszerül. A Magyar Suzuki Zrt. az elbocsátások feltételrendszerét az Üzemi Tanáccsal egyeztetve alakította ki. A felmondásokkal kapcsolatos információkat a vállalat elÅ‘ször azokkal a dolgozókkal osztja meg, akiket az intézkedés érint. Az elbocsátás részletes kritériumrendszerérÅ‘l a Magyar Suzuki Zrt. kizárólag a belsÅ‘ dolgozói tájékoztatást követÅ‘en ad ki részletes információkat. A vállalat, számos más nemzetközi piaci szereplÅ‘höz hasonlóan, nehéz döntések meghozatalára kényszerül. A Magyar Suzuki Zrt. számos olyan változtatás bevezetését tervezi, amelyeknek elsÅ‘dleges célja a pénzügyi stabilitás fenntartása, illetve minél több munkahely és beszállítói kapcsolat megÅ‘rzése. A költségtakarékossági intézkedések további elemeként a vállalat racionalizálja a közlekedésre vonatkozó támogatásait is. Az elmúlt években a Magyar Suzuki Zrt. – saját döntése alapján – hozzájárult a 30 kilométernél távolabbi településekrÅ‘l közlekedÅ‘ dolgozók munkába jutásához. Tekintettel a kialakult helyzetre, a Magyar Suzuki Zrt. a továbbiakban csak a gyár 30 kilométeres körzetében tudja üzemeltetni buszjáratait. A Magyar Suzuki Zrt szükségesnek tartja, hogy az alábbiakban cáfoljon néhány olyan sajtóban megjelent, megerÅ‘sítetlen információt, amelyek alaptalanok, és csorbítják a vállalat jó hírét, jóllehet a vállalat és az Üzemi Tanács között december 4-én megkezdett egyeztetések a csoportos leépítésrÅ‘l még folyamatban vannak. Azoknak a munkavállalóknak a száma, akik az Üzemi Tanáccsal folytatott egyeztetés megkezdése óta önként távoztak a vállalattól, összesen kettÅ‘százegy. Ezek a dolgozók 2009. február 18-ig járó átlagos munkabérüket és béren kívüli juttatásaikat kapták meg, továbbá az év végi prémiumot is. A hatályos magyar törvények értelmében a Magyar Suzuki Zrt. az önkéntesen távozók állampolgárságát nem hozza nyilvánosságra. Azok a dolgozók, akik maradni kívánnak, ám a buszjáratok hatósugarának szÅ±kítése megnehezíti számukra a munkába járást, az érvényben lévÅ‘ belsÅ‘ vállalati szabályzatnak megfelelÅ‘en hozzájárulást kapnak, aminek a segítségével elérhetik a munkásbuszok lakóhelyükhöz legközelebb esÅ‘ megállóját a 30 kilométeres körön belül. A Magyar Suzuki Zrt. dolgozóit folyamatosan tájékoztatja a változásokról. A közvélemény számára a felmondások részleteinek vállalaton belüli közzétételét követÅ‘en ad további tájékoztatást.